

(Read and download) Rechtsstellung der Führungskräfte im Unternehmen: Begründung, Inhalt, Beendigung

Rechtsstellung der Führungskräfte im Unternehmen: Begründung, Inhalt, Beendigung

Von Jessica Hansen, Markus Friedrich Kelber, Rolf Zeiig, Andreas Breezmann, Manfred Confurius
audiobook | *ebooks | Download PDF | ePub | DOC



Produktinformation -Verkaufsrank: #3372571 in BcherVerffentlicht am: 2006-01-03Einband: Gebundene Ausgabe769 Seiten | File size: 66.Mb

Von Jessica Hansen, Markus Friedrich Kelber, Rolf Zeiig, Andreas Breezmann, Manfred Confurius :
Rechtsstellung der Führungskräfte im Unternehmen: Begründung, Inhalt, Beendigung before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Rechtsstellung der Führungskräfte im Unternehmen: Begründung, Inhalt, Beendigung:

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen1 von 2 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Das

Handbuch schließt eine Lücke in der juristischen Literatur. Von H. Sabel. Wie dem Vorwort der Verfasser zu entnehmen ist, soll dieses Handbuch eine Lücke in der juristischen Literatur schließen und einen Brückenschlag zwischen den Disziplinen des Arbeitsrechts einerseits und des Gesellschaftsrechts andererseits herstellen. In der Tat: Die vielfältigen Publikationen zur Rechtsstellung von Führungskräften sind entweder im arbeitsrechtlichen Schrifttum erschienen, nämlich insoweit, als es sich um Führungskräfte in einem Arbeitsverhältnis handelt, oder in gesellschaftsrechtlich orientierten Werken, wenn es um die gesetzlichen Vertreter juristischer Personen (Geschäftsführer einer Gesellschaft mit beschränkter Haftung, Vorstandsmitglieder einer Aktiengesellschaft oder Genossenschaft) geht. Dieses Trennungsprinzip soll mit der vorliegenden Gesamtdarstellung durchbrochen werden, nicht zuletzt unter dem Gesichtspunkt, dass in den Kapitalgesellschaften sowohl Führungskräfte tätig sind, die in einem Arbeitsverhältnis stehen, als auch solche, die als gesetzliche Vertretungsorgane fungieren. Die Spannweite des in vier Abschnitte gegliederten Handbuchs wird deutlich, wenn man einen Blick in das bestens aufbereitete Inhaltsverzeichnis wirft. Hiernach werden im ersten Abschnitt die rechtlichen Grundlagen der Rechtsverhältnisse von Führungskräften in arbeitsrechtlicher und dienstvertragsrechtlicher bzw. gesellschaftsrechtlicher Hinsicht dargestellt, wobei auch die Probleme eines grenzüberschreitenden Einsatzes dieser Personen und die Beschäftigung von ausländischen Führungskräften erörtert werden. Der zweite Abschnitt befasst sich mit dem Vertragsabschluss und reicht von der Vertragsanbahnung über das Zustandekommen des Vertrags bis hin zu den Abschlussmängeln. Gegenstand des dritten Abschnitts sind die Rechte und Pflichten von Führungskräften, wobei die in Betracht kommenden Personenkreise (Arbeitnehmer-Führungskräfte, GmbH-Geschäftsführer, Vorstand Aktiengesellschaft und Vorstand Genossenschaft) in jeweils gesonderten Unterabschnitten behandelt werden. Der vierte Abschnitt des Handbuchs ist der Beendigung der Rechtsstellung von Führungskräften gewidmet und beginnt mit einer Darstellung allgemeiner Grundzüge der rechtsgeschäftlichen Beendigung von Vertragsverhältnissen; es folgen Erläuterungen zu den verschiedenen Beendigungstatbeständen, und zwar wiederum getrennt für die zuvor genannten Personenkreise. Die Erläuterungen sind übersichtlich gegliedert und praxisbezogen so formuliert, dass sie auch bei juristischen Laien Anklang finden. Dem Benutzer werden kompetente Problemlösungen angeboten, die sich in jeder Beziehung als hilfreich erweisen. Besonders hervorzuheben sind in diesem Zusammenhang die beraus zahlreichen "Empfehlungen", die deutlich machen, dass es sich bei den Verfassern um erfahrene und fachlich ausgewiesene Rechtsanwältinnen bzw. Fachanwältinnen für Arbeitsrecht handelt. Sie haben ein gut gelungenes Werk vorgelegt, das nicht nur den Personalabteilungen empfohlen werden kann, sondern auch darüber hinaus Interesse finden wird, so beispielsweise in den Anwaltspraxen und bei den Gerichten. Sie alle werden mit dem hier besprochenen Handbuch umfassend und bestens informiert. Hans-Jürgen Sabel, Schwäbisch Gmünd, Herausgeber der Entscheidungssammlung zur Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall (EEK)

Kurzbeschreibung Das vorliegende Handbuch schließt eine Lücke in der rechtswissenschaftlichen Literatur. Es enthält eine Gesamtdarstellung der rechtlichen Fragestellungen, die sich im Zusammenhang mit dem Abschluss, dem Inhalt und der Beendigung von Verträgen mit Führungskräften ergeben. In der rechtswissenschaftlichen Literatur wird das Recht der Arbeitnehmer-Führungskräfte in der Regel dem Arbeitsrecht zugeordnet und die Organvertreter dem Bereich des Gesellschafts- oder Dienstvertragsrechts. Das vorliegende Handbuch durchbricht diese Trennung mit einer umfassenden und breit angelegten Gesamtdarstellung, die es so im rechtswissenschaftlichen Schrifttum bisher noch nicht gibt. Eingegangen wird insbesondere auf: Rechtliche Grundlagen: - Führungskräfte als Arbeitnehmer - Führungskräfte in einer Organstellung - Vertragliche Grundformen - Führungskräfte bei Betriebsübergang, Unternehmensveräußerung und -umwandlung - Grenzüberschreitender Einsatz von Führungskräften - Beschäftigung von ausländischen Führungskräften - Vertrags- und Verfahrensfragen Rechte und Pflichten von Führungskräften - Inhalt des Arbeitsvertrags von Arbeitnehmer-Führungskräften, z.B. - Vertragliche Nebenpflichten - Arbeitszeitvergütung - Dienstwagen - Haftung - Altersversorgung - Wettbewerbsverbot - Urlaubs- und Entgeltfortzahlung usw. - GmbH-Geschäftsführer - gesetzliche Rechte und Pflichten, Haftung, Inhalt des Anstellungsvertrags - Vorstand Aktiengesellschaft - gesetzliche Rechte und Pflichten, Haftung, Inhalt des Anstellungsvertrags - Vorstand Genossenschaft - gesetzliche Rechte und Pflichten, Haftung, Inhalt des Anstellungsvertrags Beendigung der Rechtsstellung von Führungskräften Alle Formen der Beendigung von Arbeitsverhältnissen sowie der Organstellung bzw. des Anstellungsvertrags von GmbH-Geschäftsführern und Vorstandsmitgliedern von Aktiengesellschaften und Genossenschaften. Bei den Autoren handelt es sich um fünf erfahrene und fachlich ausgewiesene Rechtsanwältinnen und Fachanwältinnen für Arbeitsrecht. Für alle, die in Unternehmen oder Unternehmensgruppen verantwortlich sind für den Abschluss, die inhaltliche Ausgestaltung oder die Beendigung von Verträgen mit Führungskräften, darüber hinaus für Rechtsanwältinnen sowie die Arbeits-, Zivil- und Schiedsgerichtsbarkeit bei der Entscheidung von Rechtsstreitigkeiten zwischen Unternehmen und Führungskräften.