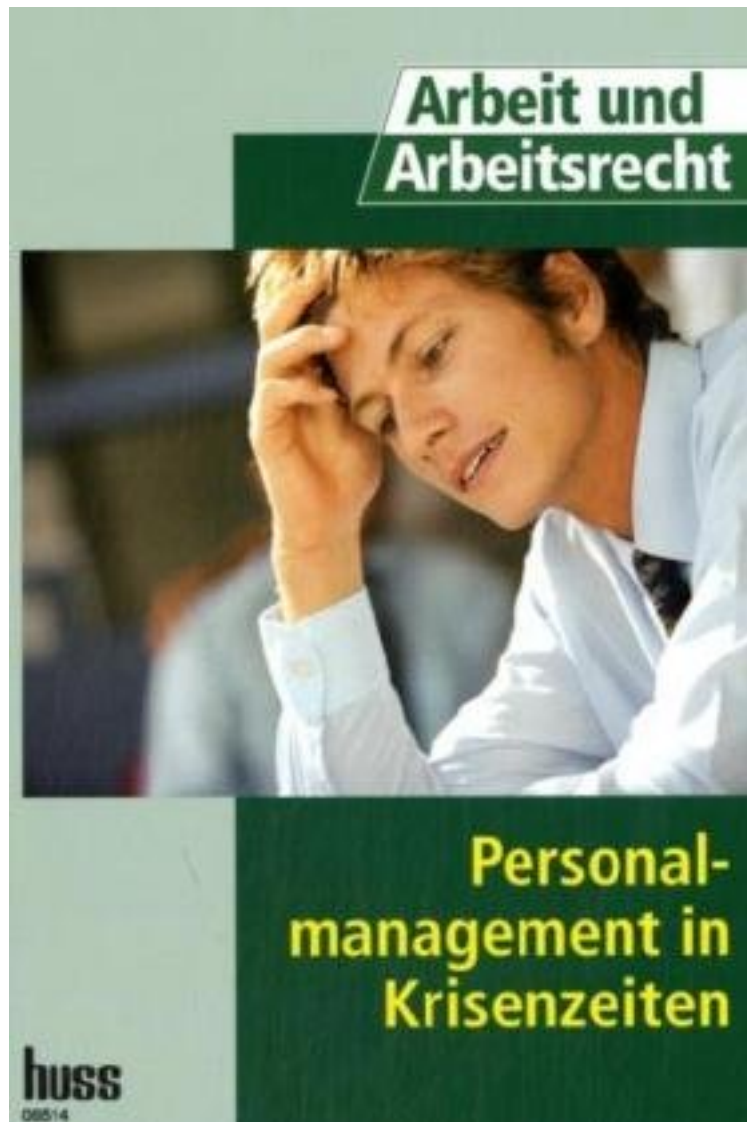


[FREE] Personalmanagement in Krisenzeiten

Personalmanagement in Krisenzeiten

Von Wolfgang Huss, Erich Hensler
ePub | *DOC | audiobook | ebooks | Download PDF



DOWNLOAD



+

READ ONLINE

Produktinformation -Verkaufsrank: #859215 in BcherVerffentlicht am: 2009Abmessungen: 9.57 x .55b x 6.77l, Einband: Broschiert112 Seiten | File size: 65.Mb

Von Wolfgang Huss, Erich Hensler : Personalmanagement in Krisenzeiten before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Personalmanagement in Krisenzeiten:

Kurzbeschreibung Die weltweite Finanz- und Wirtschaftskrise ist derzeit das beherrschende Thema in den Medien und in den Unternehmen, und daran wird sich auch in absehbarer Zeit nichts ändern. Die ersten Folgen sind schon spürbar. Unternehmen stehen vor bedeutenden Herausforderungen. Aber was bedeutet diese Situation für das Personalmanagement in den einzelnen Unternehmen? Was kann oder muss es unter diesen Bedingungen leisten? Die Fragen beantworten anerkannte Fachautoren in hochinteressanten und kompetenten Beiträgen. Sie zeigen Handlungsoptionen auf und stellen anhand praxisnaher Fallbeispiele dar, wie in einzelnen Fällen agiert werden kann. Zudem machen Sie auf die arbeitsrechtlichen Regelungen aufmerksam, die zu bedenken und beachten sind. Zwar liegen nach Einschätzung vieler Fachleute und Unternehmer die größten Einsparungspotenziale im Bereich der Personalkosten, Personalmanagement in Krisenzeiten ist aber nicht als Ratgeber für Unternehmen gedacht, die in schwierigen Zeiten radikal den Rotstift ansetzen wollen. Denn Personalmanagement in Krisenzeiten ist mehr als nur Personalabbau. Es umfasst mannigfache weitere Aspekte von der Bindung wertvoller Mitarbeiter bis zum Erhalt von Arbeitsplätzen durch gezielte Maßnahmen. Mit zahlreichen Best-Practice-Beispielen! Aus dem Inhalt: Media Round Table zum Personalmanagement in Krisenzeiten Rationalisierung Kurzarbeit: Fragen zur lohnsteuerlichen und SV-rechtlichen Behandlung, neue Fördermöglichkeiten Kündigungen: Fehler vermeiden bei Entlassungen, Betriebsratsanhörungen etc. Personalabbau: Kosten, Interessenausgleich und Sozialplan Outplacement-Beratung Neue Formen der Mitarbeiterbeteiligung