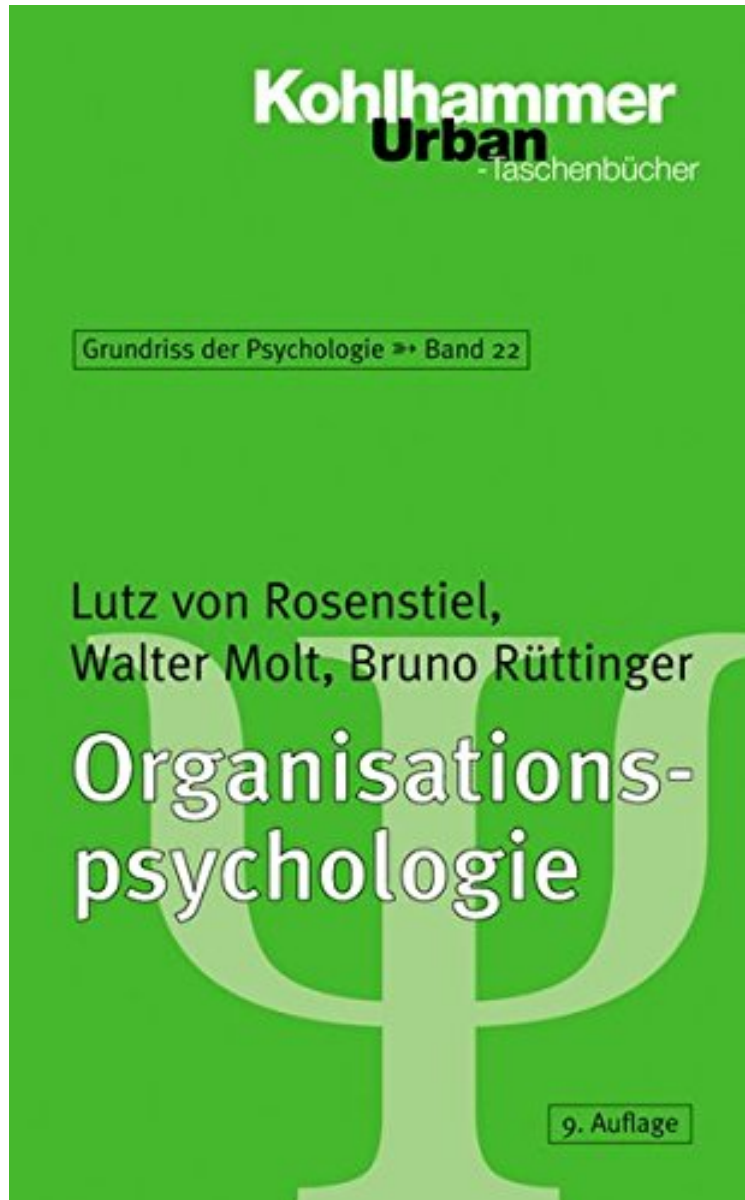


(Download free ebook) Grundriss der Psychologie: Organisationspsychologie (Urban-Taschenbcher)

Grundriss der Psychologie: Organisationspsychologie (Urban-Taschenbcher)

*Von Lutz von Rosenstiel, Walter Molt, Bruno Rttinger
ePub | *DOC | audiobook | ebooks | Download PDF*



Produktinformation -Verkaufsrank: #160324 in BcherVerffentlicht am: 2005-02-24Abmessungen: 7.28 x 1.38b x 4.53l, .0 Pfund Einband: Taschenbuch484 Seiten | File size: 67.Mb

Von Lutz von Rosenstiel, Walter Molt, Bruno Rttinger : Grundriss der Psychologie: Organisationspsychologie (Urban-Taschenbcher) before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Grundriss der Psychologie: Organisationspsychologie (Urban-Taschenbcher):

Kundenrezensionen
Hilfreichste Kundenrezensionen
4 von 4 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Ideal zur Einführung und Erklärung
Von Isabel Verdeutlicht Sachverhalte sehr anschaulich und mit vielen Beispielen. Besonders hervorzuheben ist auch die Sicht des Buches als Lehrbuch, was durch Fragestellungen zu Beginn eines jeden Kapitels und Transferfragen (z.T. mit Lösungen) am Ende belegt wird sowie durch die Angabe weiterführender Literatur zu jedem Thema. Uneingeschränkt empfehlenswert zur Vorbereitung auf Prüfungen.
1 von 1 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Grundlagen verständlich gemacht
Von R. Zutz Anders als in anderen Lehrbüchern blickt, wurde dieses Lehrbuch zur Organisationspsychologie in einem leicht lesbaren Fließtext verfasst, so dass man mit der Zeit auch Freude an der Lektüre entwickelt. Auch wenn der Titel des Buches es nicht vermuten lässt: die Arbeitspsychologie (untrennbar von der Organisationspsychologie) bekommt genügend Raum, so dass man einen umfassenden Überblick in das große Feld der AO erlangt.
5 von 6 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Ein gut gelungenes verständliches Lehrbuch
Von Katzenvieh Dieses Buch deckt eine Reihe von Bereichen, wie z.B. Teamentwicklung, Führung, Personal- und Organisationsentwicklung, ab. Das Buch ist logisch aufgebaut und (meist auch für Leihen) verständlich geschrieben. Neben einer Reihe von "Orientierungsfragen" gibt es zu jedem Kapitel auch sogenannte "Lernziele", die das Lernen und Verinnerlichen von bestimmten Themengebieten maßgeblich erleichtern.

Pressestimmen
Das Buch informiert besonders gut Personen, die sich für ihre Aus- oder Weiterbildung mit Arbeits- und Organisationspsychologie befassen möchten. Für diesen Zweck bietet es größtenteils den aktuellen Wissensstand der Arbeits- und Organisationspsychologie, in einer kompakten Form in der Theorie und größtenteils auch an Fallbeispielen demonstriert dargestellt. [...] Das Buch lohnt sich hauptsächlich für Lehrende und Lernende im Bereich der Arbeits- und Organisationspsychologie. Für diese Personengruppe bietet es einen umfangreichen und übersichtlichen Einblick in das Fach. Auf dieser Grundlage findet man dann für jedes Teilgebiet Hinweise für eine vertiefende Beschäftigung und Denkanstöße in Form von Lernaufgaben. Wer das Buch im Regal stehen hat, kann sich so immer schnell einen Einblick in ein Wissensgebiet verschaffen und sich erste Vorstellungen zu einem Thema machen oder einfach in interessante unbekannte Themen hineinschnuppern. (Quelle: Anna Koch, report psychologie 1/2008)
Kurzbeschreibung
In acht Kapiteln präsentiert dieses Lehrbuch zentrale und exemplarische Felder der Organisationspsychologie in einer leicht lesbaren, klar gegliederten Form. Bewährt hat sich über acht Auflagen hinweg das didaktische Konzept. Innerhalb eines jeden Kapitels werden die Leser durch Lernziele und Orientierungsfragen auf die Lektüre vorbereitet sowie mithilfe eines praktischen Arbeitsteils zur Kontrolle und Umsetzung des Gelernten angeregt. Die Neuauflage wurde grundlegend bearbeitet und erweitert, so z.B. im Hinblick auf Themen wie Netzwerkorganisation, Wissensmanagement, Teamarbeit und Führungsforschung. Das Buch "hat sich längst als Standardwerk für alle etabliert, die eine preiswerte und didaktisch gut aufbereitete Einführung in das Thema suchen." (Wirtschaft heute) über den Autor und weitere Mitwirkende
Professor Dr. Dr. h.c. Lutz von Rosenstiel lehrt Organisations- und Wirtschaftspsychologie am Institut für Psychologie der LMU-München. Dr. Walter Molt ist als Regierungsberater in Vietnam tätig. Professor Dr. Bruno Röttinger lehrt Arbeits- und Organisationspsychologie an der TU Darmstadt.