

[Library ebook] Grundlagen der Organisation: Die Steuerung von Entscheidungen als Grundproblem der Betriebswirtschaftslehre (Springer-Lehrbuch)

Grundlagen der Organisation: Die Steuerung von Entscheidungen als Grundproblem der Betriebswirtschaftslehre (Springer-Lehrbuch)

Von Helmut Laux, Felix Liermann
DOC | *audiobook | ebooks | Download PDF | ePub



DOWNLOAD



READ ONLINE

Produktinformation -Verkaufsrank: #1543465 in BcherVerffentlicht am: 2002-09-16Einband:
Taschenbuch670 Seiten | File size: 25.Mb

Von Helmut Laux, Felix Liermann : Grundlagen der Organisation: Die Steuerung von Entscheidungen als Grundproblem der Betriebswirtschaftslehre (Springer-Lehrbuch) before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Grundlagen der Organisation: Die Steuerung von Entscheidungen als

Grundproblem der Betriebswirtschaftslehre (Springer-Lehrbuch):

Kundenrezensionen
Hilfreichste Kundenrezensionen
10 von 11 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich.
Organisation für wissenschaftlich Interessierte
Von Ein Kunde
Das vorliegende Buch ist für all diejenigen Leser geeignet, die sich wissenschaftlich mit dem Thema Organisation auseinandersetzen wollen. Aufbauend auf der Entscheidungstheorie werden Probleme bekannter, praxisrelevanter Konzepte aufgezeigt und theoretisch fundiert erläutert, was Organisation bedingt, bewirkt, ausmacht. Demgegenüber beschränkt sich das Buch nicht - wie ein Großteil der sachverwandten Bücher - auf eine simple Darstellung diverser Organisationskonzepte, ohne deren Auswirkungen zu hinterfragen. Der Leser erhält vielmehr ein Gefühl dafür, warum Organisationsbedarf entsteht, wie organisiert werden kann und welche Konsequenzen durch praxisrelevante Konzepte induziert werden. Für wissenschaftlich Interessierte ist das Buch ein wunderbarer Einstieg in das Thema Organisationstheorie, bei dem die Organisationstheorie verbunden wird mit der Entscheidungstheorie. Jene Verknüpfung erfolgt in der literarischen Welt viel zu selten, insbesondere nicht so anschaulich wie an dieser Stelle. Geeignet ist das Buch nicht für oberflächlich Interessierte, die ohne Verstehen zu (k)önnen, einzelne Schlagworte aus der Praxis nachlesen wollen. In der Summe präsentiert sich das Buch als ein perfekter theoretischer Einstieg in die Welt der Organisation, ohne seine Leser zu befördern, dafür aber zu überraschen. Auf dem vermittelten Wissen aufbauend, kann nahezu jedes praxisrelevante Problem eigenständig bearbeitet und gelöst werden, ohne dass einzelne Beispiele ausführlich diskutiert werden.
6 von 10 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich.
Zu viel Text
Von Ein Kunde
Wer sich mit der betriebswirtschaftlichen Organisationstheorie vertraut machen will, der sollte es nicht mit diesem Buch versuchen. Zunächst liegt der Schwerpunkt dieses Buches auf der Entscheidungstheorie, die ersten Kapitel führen in diesen Themenbereich ein. In den nachfolgenden Kapiteln wird das entscheidungstheoretische Instrumentarium dann auf organisationspezifische Fragestellungen angewandt. Dies geschieht mit einer Ausführlichkeit, die meiner Meinung nach unnötig und überflüssig ist. Immer und immer wieder werden die gleichen Konzepte wiederholt. Und das schlimme daran ist, dass wichtige Grundkonzepte der Organisationstheorie dann viel zu kurz behandelt werden (z.B. die Matrixorganisation auf noch nicht mal einer Seite). Es gibt sicherlich bessere Bücher über Organisationstheorie als dieses.

Kurzbeschreibung
In diesem Buch werden Strukturierungskonzepte für die Lösung organisatorischer Gestaltungsprobleme entwickelt. Am Beispiel wichtiger organisatorischer Problemstellungen wird gezeigt, wie mit diesen Konzepten gearbeitet werden kann und welche Problemlösungen sich in unterschiedlichen Situationen als tendenziell vorteilhaft erweisen. Die Darstellungen sind gestaltend normativ ausgerichtet. Der Leser soll lernen, selbst Probleme zu entdecken, Zusammenhänge zwischen ihnen zu erkennen und sich (auch auf Grund persönlicher Erfahrungen) ein eigenes Urteil darüber zu bilden, welche organisatorischen Maßnahmen im Hinblick auf ökonomische Ziele sowie auf die interne und externe Situation einer Unternehmung angezeigt sind. Im Rahmen der fünften Auflage wurden vor allem die Kapitel XIX, XXI, XXIV und XXV neu bearbeitet.