

(Read ebook) Arbeitnehmermobilität und Entsenderecht.: Tarif- und kollisionsrechtliche Autonomiebegrenzungen als Wettbewerbsschranken. (Schriften zum Sozial- und Arbeitsrecht)

Arbeitnehmermobilität und Entsenderecht.: Tarif- und kollisionsrechtliche Autonomiebegrenzungen als Wettbewerbsschranken. (Schriften zum Sozial- und Arbeitsrecht)

Von Jessica Sellin

*ePub | *DOC | audiobook | ebooks | Download PDF*



 Download

 Read Online

Produktinformation -Verkaufsrank: #8415103 in BcherVerffentlicht am: 2006-09-11Abmessungen: 9.29 x .79b x 6.22l, Einband: Taschenbuch393 Seiten | File size: 49.Mb

Von Jessica Sellin : Arbeitnehmermobilität und Entsenderecht.: Tarif- und kollisionsrechtliche Autonomiebegrenzungen als Wettbewerbsschranken. (Schriften zum Sozial- und Arbeitsrecht) before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Arbeitnehmermobilität und Entsenderecht.: Tarif- und kollisionsrechtliche Autonomiebegrenzungen als Wettbewerbsschranken. (Schriften zum

Sozial- und Arbeitsrecht):

Kundenrezensionen
Hilfreichste Kundenrezensionen
0 von 1 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich.
Magebendes Buch
Von Ankslondon
Ein exzellenter, uerst angenehm lesbarer Beitrag zur Debatte um europisches Arbeitsrecht. Fr Manager, Betriebswirtschaftler und Juristen von hohem Wert.

Kurzbeschreibung
Gesetzliche und tarifliche Beschrnkungen der Arbeitsvertragsfreiheit haben einen festgelegten rlichen Geltungsbereich. Arbeitnehmermobilitt kann dessen Grenzen berschreiten, wenn der Arbeitnehmereinsatz vorbergehend an einem anderen als dem Heimatort erfolgt. Gilt am Einsatzort ein hheres Arbeitnehmerschutzniveau, wird Arbeitnehmermobilitt fr den Arbeitgeber dann zum Wettbewerbsvorteil, wenn er niedrigere Lohnkosten an den Einsatzort exportieren und in seine Angebote auf dortigen Gter- und Dienstleistungsmrkten einflieen lassen kann. Der Vorwurf des "Sozialdumpings" stellt die Frage nach der Lauterkeit eines solchen Wettbewerbs im europischen Binnenmarkt.
Jessica Sellin charakterisiert bestimmte Arbeitsbedingungen als mobilittsspezifische Wettbewerbsfaktoren und zeigt die bereits zeitlich vor dem Erlass spezifischer Entsenderegelungen existenten Grenzen fr Arbeitnehmermobilitt aus dem Individualarbeits-, Tarif- und Betriebsverfassungsrecht, Auslnder- und Sozialversicherungsrecht und Kollisionsrecht. Neben Tariftreuegesetzen in Deutschland hat in Europa das Entsenderecht diese Wettbewerbsschranken durch die Schaffung neuartiger Eingriffsnormen erheblich verschrft. Die Autorin untersucht Inhalt und Rechtmigkeit der europischen Entsenderichtlinie und des deutschen sowie spanischen Umsetzungsaktes. Dabei erweist sich das entsenderechtliche Lauterkeitsmodell als Drahtseilakt zwischen erwnschtem Arbeitnehmerschutz und binnenmarktkontrrer Marktabschottung.