

(Download free ebook) Ambition: Wie groe Karrieren gelingen

Ambition: Wie groe Karrieren gelingen

Von Dorothea Assig, Dorothee Echter
ePub | *DOC | audiobook | ebooks | Download PDF



DOWNLOAD



+

READ ONLINE

Produktinformation -Verkaufsrang: #41391 in BcherMarke: Campus VerlagVerffentlicht am: 2012-03-12Abmessungen: 8.78 x 1.18b x 5.83l, Einband: Gebundene Ausgabe320 Seiten | File size: 46.Mb

Von Dorothea Assig, Dorothee Echter : Ambition: Wie groe Karrieren gelingen before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Ambition: Wie groe Karrieren gelingen:

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen1 von 2 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Beste Managementbuch, was ich die letzten 10 Jahre gelesen habeVon PhilippDas Buch ist das mit Abstand beste Buch, was ich die letzten 10 Jahre im Bereich Management und Karriere gelesen habe. Die Autorinnen haben es geschafft, auf charmante Weise darauf hinzuweisen, welche Bausteine fr die groe Karriere hilfreich sind, wie man sie immer wieder

absichert und wie man sich sinnvoll weiterentwickelt. Am Ende ist es nie ein Selbstluffer, das ist klar, aber auch kein Hexenwerk, wenn man das Grundprofil abdeckt. Besonders schön ist, dass alle Hinweise immer durch interessante Anekdoten über bekannten Persönlichkeiten untermauert werden. Ich habe das Buch schon etlichen Leuten empfohlen und werde es im Abstand von 2-3 Monaten noch ein zweites Mal lesen. 3 von 5 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. zu theoretisch, keine praktischen Tipps die direkt angewendet werden können. Von padkey War für mich nicht direkt anwendbar und das Konzept zu aufgeblasen. Deshalb die schlechte Note. Ich habe auch nur die ersten Seiten gelesen und den Rest überflogen. Da gibt es praxisnähere Werke. 5 von 5 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Realistisch geschrieben und sehr anregend. Von Karin Pfirr Das Wort "Ambition" sagt viel aus über dieses Buch: Es geht darum, die eigenen Wünsche zu begründen, sie wachsen zu lassen und auf diese Basis eine Karriere aufzubauen. Schon dieser Ansatz trifft meinen Geschmack, weil sich das Buch nicht als Karrierebeschleuniger präsentiert. Der Aufbau folgt diesem Ansatz. Nach einer Einführung, wie große Karrieren entstehen, geht es um das Entwickeln einer Vision, um den Aufbau des nötigen Könnens, die Stabilisierung der Psyche und schließlich um das Marketing in eigener Sache. Der zweite Teil des Buches beschreibt dann im Detail das Aufbauen und Stabilisieren der Karriere, nicht zuletzt in kritischen Momenten. Ich habe das Buch gerne gelesen, weil der Ansatz realitätsnah ist, weil viele Beispiele einen Praxisbezug schaffen und weil die Karriere nicht als Selbstzweck gesehen wird, sondern als eine Form der Selbstverwirklichung. In dieses Bild passt, dass die Autorinnen die Meinung vertreten, dass Geld von alleine kommt, sobald man bzw. Frau den richtigen Weg einschlägt. Interessant war für mich die Betonung der Notwendigkeit, immer wieder Chancen zu suchen und die Präsentation der eigenen Leistung zu betreiben. In diesem Punkt bringen gerade wir Frauen Defizite mit und werden oft von Männern übertrumpft. Hier braucht es mehr Mut, in den Scheinwerfer zu treten. Ich werde es versuchen!

Produktbeschreibung Wie große Karrieren gelingen. Gebundenes Buch **WENN ZWEI DAS GLEICHE LEISTEN** wird der eine Abteilungsleiter und der andere Vorstandsvorsitzender. Warum? Die Topmanagement-Beraterinnen Dorothea Assig und Dorothee Echter wissen: Wer nach ganz oben kommen will, dem schaden bewährte Karrieretipps! Ob im Management, in der Wissenschaft, im Sport, in der Kunst oder in der Politik: Für wirklich große Karrieren gelten andere Spielregeln. Die Autorinnen dekodieren das System Karriere komplett neu und enthüllen erstmals, wie man es wirklich an die Spitze schafft - und dort bleibt.

Pressestimmen 18.03.2012 / Berliner Morgenpost: Ganz große Karriere machen "Die Autorinnen geben nicht nur erhellende Einblicke in die Welt der ersten Liga, sondern auch Tipps, wie durchschnittliche Arbeitnehmer weiterkommen und von diesen Vorbildern lernen können." 11.04.2012 / Handelsblatt: So gelingt die große Karriere "Ein sehr nützlicher Ratgeber." 01.05.2012 / Harvard Business Manager: Nach ganz oben "Fundiert und nützlich ... Jeder kann eine große Karriere beginnen - das ist eine gute Nachricht!" 16.05.2012 / myself.de: Ambition "Das neue Buch von Dorothea Assig und Dorothee Echter versteht sich als 'Karriere-Entschlüssler' und erweist sich als guter Schleifstein für alle Ambitionierten." 01.06.2012 / Wirtschaft + Weiterbildung: Karriere mit System "Das Buch entlarvt hartnäckige Karrieremythen und zeigt praxisnah und pointiert, worauf es wirklich ankommt." 01.10.2012 / ManagerSeminare: Ambition "Das Buch strukturiert nachhaltig die Überzeugung, dass auch heute noch große Karrieren mit hoher Werteorientierung gestaltbar sind." 03.06.2013 / Wirtschaftsblatt: Führungsalltag "Wer nach oben kommen will, dem schaden bewährte Karrieretipps - 'bessere' stehen in diesem Buch." 01.08.2013 / Myself: Gesucht: Gute Berater "Zwei Topmanagement-Coaches verraten, wie man im Job wirklich weiterkommt." 29.08.2013 / Spiegel Wissen: Ambition "Die Autorinnen geben keine platten Karrieretipps, sondern bieten Hilfestellung zur Persönlichkeitsentwicklung." **Kurzbeschreibung** **WENN ZWEI DAS GLEICHE LEISTEN** wird der eine Abteilungsleiter und der andere Vorstandsvorsitzender. Warum? Die Topmanagement-Beraterinnen Dorothea Assig und Dorothee Echter wissen: Wer nach ganz oben kommen will, dem schaden bewährte Karrieretipps! Ob im Management, in der Wissenschaft, im Sport, in der Kunst oder in der Politik: Für wirklich große Karrieren gelten andere Spielregeln. Die Autorinnen dekodieren das System Karriere komplett neu und enthüllen erstmals, wie man es wirklich an die Spitze schafft - und dort bleibt. über den Autor und weitere Mitwirkende Dorothea Assig und Dorothee Echter sind seit über 20 Jahren als Coaches für exponierte Persönlichkeiten aus der ganzen Welt tätig. Zu ihrem exklusiven Kundenkreis zählen Vorstände, Berater und Topmanager internationaler Konzerne, darunter die meisten der DAX-30-Konzerne, sowie Gren aus dem Bereich Sport, Wissenschaft und Politik.