

## Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz: Die Umsetzung in der Betriebsratspraxis - 50 Beispiele zur Diskriminierung

Von Sebastian Busch

ebooks | Download PDF | \*ePub | DOC | audiobook



 Download

 Read Online

Produktinformation - Verkaufsrang: #828896 in BcherVerffentlicht am: 2006-11-01 Abmessungen: 8.46 x .55b x 5.911, Einband: Taschenbuch 168 Seiten | File size: 79.Mb

**Von Sebastian Busch : Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz: Die Umsetzung in der Betriebsratspraxis - 50 Beispiele zur Diskriminierung** before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz: Die Umsetzung in der Betriebsratspraxis - 50 Beispiele zur Diskriminierung:

Kundenrezensionen Hilfreichste Kundenrezensionen 1 von 1 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Praxisnah und man glaubt gar nicht was alles dirkriminierend sein kann ... Von G. Surlovski Das Buch beschreibt einerseits die Entstehung - die Historie - des AGG, als auch das AGG selbst und zu jedem Paragraphen auch sehr

praxisnahe Beispiele (und man glaubt zunchst gar nicht was alles diskriminierend sein kann, aber man muss sich in die Lage des Betroffenen versetzen!!!), als auch die Anlagen. Gerade warum die EU die Anti-Diskriminierungs-Richtlinien in der Form erlassen hat, wie Sie es tat ist sehr zukunftsweisend. Mag heute fr viele abschreckend und zu hart sein, aber wir machen uns zu wenig Gedanken ber andere sowohl im Privatleben als auch im Berufsleben. Klar ... unser Grundgesetz garantiert die Gleichberechtigung aller am gemeinsamen Leben in der Bundesrepublik teilzuhaben ... schne Theorie ... die Praxis sieht anderst aus. Das AGG-Gesetz ziel dabei ab, dass jeder Einzelne zu seinem Recht kommt mit den dort abgebildeten Instrumenten (Schadenersatz und Schmerzensgeld) und nicht den mhsamenweg sich bis ber Karlsruhe sich sein Recht einzuklagen. Leider jedoch ist das deutsche AGG-Gesetz - aus meiner persnlichen Sicht - nicht konform mit den erlassenen EU-Richtlinien und daher in Teilen nichtig, was fr Betroffene bedetuet, dass Ihnen noch mehr Rechte zustehen als im Gesetz selbst beschrieben, da die EU-Richtlinie vorgeht. Aber das muss man im Einzelfall mit seinem Anwalt genau besprechen :-). Fr Betriebsrte ein guter Praxisratgeber, worauf man bei der tglichen Arbeit in den Betrieben oder den Firmen und Konzernen zu achten hat. Kann es nur empfehlen.

Kurzbeschreibung Interessenvertreter erfahren anhand von 50 Beispielsfflen, wann eine Diskriminierung vorliegt und wann nicht.